



POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO AL 2023

Nuestra política busca reflejar el compromiso intransable de Caucaman Solutions Group con los principios de equidad, respeto a los derechos humanos y el ejercicio de ciudadanía, así como la voluntad de sumarse activamente a la corriente mundial con foco puesto a eliminar cualquier forma de discriminación por razones de género.

En nuestro país, el estado ha asumido la obligación y el deber de respetar, proteger y promocionar los Derechos Humanos. Por consiguiente, adquiere el compromiso de abstenerse de interferir en el disfrute de los Derechos Humanos o de limitarlos, de impedir que terceros vulneren los Derechos Humanos de individuos y grupos de la sociedad y de adoptar medidas positivas, de índole administrativa, legislativa u otras, para garantizar su disfrute y darle operatividad a nivel interno.

Nuestra política de equidad de género establece acciones que fomentan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Nuestro foco está puesto en aquellas elaboraciones estratégicas que nos permitan articular los lineamientos y acciones organizacionales para incorporar nuestra visión en temas de equidad de género, todo extrapolable tanto a nuestras áreas operativas como a las administrativas.

Algunos de nuestros pilares de acción se encuentran detallados a continuación:

1. Mediante una serie de perfiles buscaremos resguardar nuestros principios de igualdad de género y mediación de la vida laboral, familiar y personal, en coherencia con la Política de equidad e Inclusión de la empresa.

2. Nuestros procesos de selección y gestión de personas contarán con la igualdad de oportunidades y equidad de género. El objetivo de corto plazo es disminuir la distancia entre hombres y mujeres en todas nuestras áreas y futuros procesos organizacionales.

3. Buscaremos facilitar la relación trabajo / familia de todos nuestros colaboradores, la idea es conseguir esa compatibilidad y equilibrio entre responsabilidades laborales y empatía familiar.

4. Trabajaremos arduamente para que en un corto plazo contemos con un sistema de gestión de la igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Con esto buscaremos potenciar nuestras herramientas de transformación cultural, que involucre y comprometa a cada una de las personas que trabaja en Caucaman Solutions Group.

5. Nuestros mandos medios y jefaturas directas promoverán y darán a conocer a futuros clientes nuestro foco con los compromisos que tenemos en temas de igualdad de oportunidades y la equidad de género.

6. Caucaman Solutions Group impulsará medidas de prevención, detección y sanción del acoso sexual y laboral, así como detectar y prevenir la violencia intrafamiliar, para rechazar cualquier conducta que atente contra la dignidad, el desarrollo y la calidad de vida de todas las trabajadoras y trabajadores de la empresa.